

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: **Decreti n. 884 del 30.12.2020 e n. 44 del 01.02.2021. Selezione per titoli ed esame per le progressioni di carriera categoria D, profilo professionale D/TS anno 2020, n.1 posto riservato all'USR. Approvazione esito procedura selettiva e nomina vincitori.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 comma 2 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18;

VISTA la Legge Regionale n. 53 del 31.12.2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2021-2023 della Regione Marche (Legge di stabilità 2021)";

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31.12.2020 di approvazione del "Bilancio di previsione 2021-2023";

VISTA la DGR n. 1674 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021-2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. - Documento Tecnico di Accompagnamento";

VISTA la DGR n. 1675 del 30 /12/2020 "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2021/2023" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. Bilancio Finanziario Gestionale 2021/2023;

DECRETA

- di approvare l'esito della procedura selettiva relativa alle progressioni di carriera per la categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", indetta con decreto n. 884/2020, parzialmente modificato con decreto n. 44/2021, di cui alla graduatoria riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante al presente atto. I verbali redatti dalla competente commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021 risultano disponibili e depositati presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, degli avvisi, il vincitore della selezione prevista dalla programmazione anno 2020, come risulta dalla deliberazioni della Giunta regionale n. 255 del 02.03.2020, di seguito indicato:
Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" n. 1 posto:
 - Casaccia Diego;
- di provvedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte del suddetto vincitore e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- di procedere, dalla medesima data, al distacco del dipendente Casaccia Diego presso l'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche per una durata corrispondente a quella della gestione



straordinaria della ricostruzione, ai sensi del D.L. n. 104 del 14.08.2020, ad oggi fissata al 31/12/2021, fatte salve ulteriori proroghe ex lege dello stesso termine;

- di stabilire che si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione del dipendente che dovesse rinunciare alla nomina, o risultasse vincitore della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2020 o che verrà escluso per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;
- di stabilire che la spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 33.768,77, e che la quota parte di € 5.628,13 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:
 - 2110210035 per € 4.085,96 (Stipendio)
 - 2110210036 per € 1.188,02 (oneri a carico dell'Amministrazione)

L'IRAP di € 354,15 viene direttamente versata dall'USR a valere sulle risorse della contabilità speciale del Commissario straordinario n. 6044.

Gli impegni di spesa assunti con decreto n. 15 del 20.01.2021, a carico dei suddetti capitoli del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 saranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali relativamente alla liquidazione degli emolumenti stipendiali mensili, coerentemente con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma I-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al successivo triennio 2020-2022.

Con deliberazione n. 255 del 02.03.2020 è stato adottato il Piano occupazionale del personale del comparto della Giunta regionale - anno 2020, che ha previsto, tra l'altro la copertura di complessivi 13 posti, di cui n.1 di cat. D, profilo D/TS, da ricoprire mediante progressioni di carriera, presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, espressamente riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche.

Con decreto n. 884 è stata quindi indetta la procedura per la copertura del suddetto posto previsto dalla programmazione 2020. Con successivo decreto n. 44 del 01.02.2021 si è proceduto alla parziale modifica del decreto n. 884/2020 e sono stati riaperti il termine per la presentazione della domanda di ulteriori 7 giorni con scadenza prefissata alle ore 12 di sabato 13 febbraio 2021.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 790 del 29.06.2021, sono state nominate le commissioni esaminatrici per l'espletamento di tutte le procedure selettive.

Al termine delle operazioni di espletamento delle procedure selettive, ciascuna commissione esaminatrice ha consegnato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali i verbali e la relativa documentazione.

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 1195750 del 29.09.2021, la commissione esaminatrice delle selezioni per la categoria D, profilo professionale D/TS, ha consegnato il materiale della procedura.

Esaminati i verbali che restano depositati presso questa struttura, si procede, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 degli avvisi, all'approvazione dell'esito della procedura selettiva e della relativa graduatoria di merito formalizzata dalla suddetta commissione, e riportata nell'allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

Per quanto sopra, si procede alla nomina del vincitore della selezione prevista dalla programmazione anno 2020, come risulta dalla deliberazione della Giunta regionale n. 255 del 02.03.2020, di seguito indicato:

Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista":

- Casaccia Diego;

Alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si procederà, a decorrere dal 1° novembre 2021, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte del suddetto vincitore e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Al vincitore verrà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni locali locali, comprensivo dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^a mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Trova applicazione l'art. 12, comma 8 del CCNL Funzionari locali in base al quale, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nella precedente



categoria di inquadramento, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

Nei confronti del dipendente dichiarato vincitore si procede ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

Trattandosi di un posto espressamente riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche, per economicità dell'attività amministrativa dalla suddetta data si procederà al distacco del dipendente Casaccia Diego presso lo stesso l'Ufficio Speciale per una durata corrispondente a quella della gestione straordinaria della ricostruzione, ai sensi del D.L. n. 104 del 14.08.2020, ad oggi fissata al 31/12/2021, fatte salve ulteriori proroghe ex lege dello stesso termine;

La graduatoria potrà essere utilizzata unicamente per la sostituzione del dipendente che dovesse rinunciare alla nomina, o risultasse vincitore della selezione per analoga progressione relativa all'anno 2020 o che verrà escluso per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 33.768,77, e che la quota parte di € 5.628,13 ricadente nell'anno 2021 trova copertura sui seguenti capitoli:

- 2110210035 per € 4.085,96 (Stipendio)
- 2110210036 per € 1.188,02 (oneri a carico dell'Amministrazione)

L'IRAP di € 354,15 viene direttamente versata dall'USR a valere sulle risorse della contabilità speciale del Commissario straordinario n. 6044.

Gli impegni di spesa assunti con decreto n. 15 del 20.01.2021, a carico dei suddetti capitoli del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 saranno integrati con successivi atti del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali relativamente alla liquidazione degli emolumenti stipendiali mensili, coerentemente con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A - Graduatoria selezione per titoli ed esame per le progressioni di carriera a n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche

